**Tiltaksplan 2017**

1. Flere deltar i gudstjenesten og møter Gud i fellesskapet

**Hovedmål**:

Gudstjenesten gir et møte med Gud, fornyer troen, er en kilde til livsutfoldelse og en støtte i livets ulike faser og overganger.

Flere deltar i gudstjenesten og opplever den som et åpent og inkluderende fellesskap.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Medarbeidere dyktiggjøres, slik at de kan bidra til at mennesker får et møte med Gud og det hellige
 | 1. **Reformasjonsmarkeringen:** Gjennomføre studieopplegget Reformasjon Nå for prestene i alle prosti
2. **Reformasjonsmarkeringen:** Biskopens fagdag for prestene 7. juni med tema knyttet til reformasjonsmarkeringen
3. Fag- og tilsynssamlinger for kirkelig tilsatte. Temaområde for tilsynsdelen: «Nåde og barmhjertighet»
4. Fagdag for ABV-veiledere og åndelige veiledere
5. Delta i arbeidsgruppe for utarbeiding av liturgi om kjønn og likestilling (8. mars-gudstjeneste)
 | Biskop, proster, REVUBiskop, PA, KISA, REVUBiskop, KISA, PAPAKISA, KR | Vår07.06Gjennom åretHøst |
| 1. Gudstjenesten gjenspeiler livet i lokalsamfunnet og i institusjonene
 | 1. Stimulere og legge til rette for at menighetene kan dele positive tiltak for hvor en har lyktes med å engasjere medlemmene og lokalsamfunnet
 | Biskop, proster, OBDR | Kontinuerlig |
| 1. Vigsel og gravferd er tilpasset livsmønsteret i byen og gir gode møter med menneskers livserfaring
 | 1. Utarbeide notat med teologisk refleksjon og analyse av gravferdspraksis
2. Kartlegge endringer i gravferdspraksis i OBD med tanke på tiltak, blant annet legge til rette for møte med gravferdsbyråeen om saken
3. Arbeide for at flere gravferder blir gjennomført i kirkene framfor i gravkapellene
 | Biskop, prostene, KISABiskop, OBDR, prostene | Gjennom året |
| 1. Det er god balanse mellom variasjon og gjenkjennelighet i den liturgiske musikken i bispedømmet
 | 1. Følge opp vedtak i Kirkemøtet januar 2017 om liturgisk musikk
 | Biskop, proster, KISA | 2017 |
| 1. Det er godt samspill mellom menighetenes og spesialprestenes arbeid
 | 1. Spesialprestenes kompetanse (fengsel-, student- og sykehjem/sykehusprester) tas inn i samlinger for prester
2. Avklare prosti for spesialprestetjenesten
3. Videreutvikle feltprestkorpsets tilknytning til Den norske kirke og Oslo biskops tilsyn
 | Biskop, prosteneBiskop, prost, OBDRBiskop, feltprost | KontinuerligVårVår  |
| 1. Gudstjenesten gir rom for varierte kunst- og kulturuttrykk
 | 1. Bevisstgjøre og løfte fram den rike praksisen som finner sted i kirkene gjennom Påske og pasjon
2. Stimulere til bruk av lokale kulturkrefter i gudstjenesten ved å ta i bruke ulike kunstneriske uttrykk i gudstjenesten
 | KISAProstene, OBDR | 02.04-04.06Kontinuerlig |
| 1. Gudstjenesten viser samhørighet med og henter inspirasjon fra den verdensvide kirke
 | 1. Stimulere til synliggjøring av misjonsprosjekter i gudstjenesten ved ordinære prostisamlinger
2. **Reformasjonsmarkeringen:** Samarbeide med SMM-organisasjonene om temasøndagene høsten 2017 (Nåde, Skaperverket ikke til salgs, Mennesker ikke til salgs, Frelsen ikke til salgs)
3. Følge opp samarbeidsavtalen med ELCA ved informasjon til menighetene om felles bønnedag 5. s. e. påske
4. Oppfordre til kontakt og samarbeid med migrantmenigheter
 | KISA, prosteneKISA, SMMOBiskop, KISABiskop, proster | KontinuerligHøstVårKontinuerlig |
| 1. Gudstjenestelivet i Døvekirken er fornyet gjennom implementering av gudstjenestereformen
 | 1. Arbeide videre med tilfanget av bønner og poesier i gudstjenesten, samt med oversettelse av bibeltekster til norsk tegnspråk
 | Prost, KISA, styringsgruppe/arbeidsgruppe i Døvekirken | Hele året |
| 1. Samisk kirkeliv er styrket med fast prestetjeneste
 | 1. Fornyet kontakt med Kirkerådet og Samisk kirkeråd om muligheter for bevilgning til samisk prest for OBD/Sør-Norge
2. Gjøre gudstjenestemateriell/kjernetekster på samisk tilgjengelig for menighetene
3. Markering av jubileum samefolkets dag
 | OBDR, KISAKISAKISA | 05.02 |
| 1. Fortsatt sykehjemstjeneste er sikret
 | 1. Følge opp situasjonen rundt sykehjemsprestetjenesten
 | PA | Vår |

RISIKOVURDERING

1. Gudstjenestene lykkes ikke i å virkeliggjøre reformens kjernebegreper *involvering, stedegengjøring og fleksibilitet*. Gudstjenesten kommuniserer ikke med majoriteten av kirkens medlemmer
2. Litugiene for vigsel og gravferd gir ikke tilstrekkelig rom for medlemmenes ønske om individuell tilrettelegging og påvirkning – noe som bidrar til at mange velger andre typer seremonier (eller ingen)
3. Prestetjenesten ved sykehjemmene forvitrer gjennom mangel på langsiktige og forutsigbare ordninger
4. Døvemenighetene sliter med å etablere felles forståelse for veivalg i gudstjenestereformen

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  |  |  |
| Stor |  |  |  | **C** | **A** |
| Moderat |  |  | **B, D** |  |  |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |

1. Flere søker dåp og trosopplæring

**Hovedmål:**

Flere velger å la sine barn døpe. Alle døpte barn i alderen 0-18 år deltar i det helhetlige og systematiske trosopplæringstilbudet. Ungdom over 18 år og voksne har flere steder for utvikling av kristen kunnskap, tro og spiritualitet.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Flere medlemmer av Den norske kirke velger å la sine barn døpe
 | 1. Videreformidle erfaringer med drop-in-dåp
 | KISA, mediestrategigruppe | Kontinuerlig |
| 1. Tilbud om dåp er lett tilgjengelig og godt kommunisert
 | 1. Holde hjemmesidene oppdatert
2. Få oversikt over hvordan menighetenes hjemmeiser presenterer dåp
3. Tekst om dåp av voksne legges inn på bispedømmets hjemmesider og gjøres tilgjengelig for menighetene
 |  KISA, mediestrategigruppe | Kontinuerigvinter |
| 1. Dåpshandlingen gir et godt møte mellom dåpsfamiliene og kirkens budskap
 | 1. Fagsamling om bruk av ny dåpsliturig i kommunikasjon med dåpsforeldre
 | Biskop, KISA | April |
| 1. Alle menigheter jobber med trosopplæringsplan og får bistand til oppfølging av denne
 | 1. Oppfølging av menighetene i Bærum og Vestre Aker som leverer plan i mars 2017, div samlinger og godkjenning av plan
2. Videre evaluering av menighetene som kom med i reformen i 2008/9, godkjenning av nye planer
3. Gjennomgang og nytt arbeid med døvemenighetenes planer
4. Strategisk oppfølging av alle menigheter med sikte på faglig stimulering og levende lokale planer
 | KISAKISAKISAKISA | Jan- juniJan-oktVår og høstHøst |
| 1. Konfirmasjonstiden gir næring til tro og liv
 | 1. Stimulere til at lokal konfirmasjonsinformasjon blir sendt ut på samme tid som sentral konfirmasjonsbrosjyre
2. Alle trosopplæringsplanene har vedlagt egen konfirmantplan
 | KISA, prosteneKISA | VårKontinuerlig |
| 1. Ungdom har erfaring med og kunnskap om det sentrale i kristen tro og praksis
 | **Ungdomsåret 2016/2017:**1. Utarbeide liturgihefte
2. Utvikle salmekanal Youtube Majorstua+
3. Arrangere fagsamlinger
4. Styrke ungdomsdemokratiet gjennom å rekruttere flere deltakere til Ungdomstinget
5. Bidra til planlegging og gjennomføring av Spekterfestivalen 2017
 | KISA, URO, prosjektgruppeKISA, prosjektgruppe, Majorstua+KISA, prosjektgruppeBiskop, proster, KISAKISA, prosjektgruppe | Vår VårVår Jan/feb, høstVår |
| 1. Unge voksne 18 – 30 år har et relevant og nærværende tilbud fra kirken
 | 1. Videreutvikle Majorstua+ (i samarbeid med KfiO)
2. Årlig møte i Bispegården med ungdomsorgansiasjonene
3. Videreutvikle samarbeidet med gatepresten og studentprestene om arbeid blant ungdom og studenter
 | KISA, OBDR i samarbeid med KfiOKISAKISA, prostene | KontinuerligSeptemberKontinuerlig |
| 1. Voksne har steder for samtale, fordypning, dialog og undervisning om kristen tro og kirkens oppdrag
 | 1. **Reformasjonsmarkeringen:** Seminarrekke (6 samlinger) på Litteraturhuset – i samarbeid med Den katolske kirke
 | KISA, proster, i samarbeid med Den katolske kirke | Vår |

RISIKOVURDERING

1. Dåp oppleves ikke relevant for en stor del av kirkens medlemmer. Det er mangel på kunnskap om hva dåp er, og det er vanskelilg å finne måter som kommuniserer med aktuelle målgrupper
2. Overgang til nytt rettssubjekt, med dårligere økonomi, fører på sikt til at det blir for lite ressurser til å gjennomføre, revidere og videreutvikle trosopplæringsplanene, og at fokuset på dette arbeidet avtar
3. Ungdomsarbeid i den enkelte menighet er for lite til at det appellerer til det brede lag av ungdommen etter konfirmasjonstiden
4. Menighetene makter ikke å etablere et tilbud til unge voksne og voksne (40-70) som gir fordypning i kristen tro

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  |  |  |
| Stor |  |  |  | **D** | **A, B, C** |
| Moderat |  |  |  |  |  |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |

3.Folkekirken engasjerer seg i samfunnet

**Hovedmål:**

Kirken i Oslo bispedømme er en nærværende, relevant og utfordrende aktør i samfunnet.

Kirken engasjerer seg i den offentlige samtalen, og fremmer barmhjertighet, menneskeverd og respekt for skaperverket i nærmiljø og storsamfunn.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Lokalt og globalt arbeid er styrket gjennom samarbeid med andre diakonale aktører
 | 1. Samling av representanter for institusjonsdiakoni, gatediakoni og menighetsdiakoni med tanke på helhetlig diakonitenkning
2. Deltakelse i ulike eksterne fora
 | Biskop, KISA |  |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme følger opp sitt engasjement for fattige og asylsøkere
 | 1. Følge opp flyktning- og asylsituasjonen i samarbeid med menigheter og eksterne aktører
2. Bidra til holdningsskapende arbeid og praktisk tilrettelegging ved å
3. Gi jevnlig info til og innhente erfaringer fra menighetene om flyktninge-/asylsituasjonen og integrering
4. Oppdatere nettsider
5. Oppmuntre til samarbeid på tvers av menigheter
 | Biskop/arbeidsgruppeKISA | Kontinuerlig |
| 1. Flere menigheter i Oslo bispedømme har vedtatt plan for diakoni
 | 1. Bruke biskopens arenaer til å sette fokus på diakoni
2. Øke kunnskap og bevissthet i menighetsråd og stab om diakoniens rolle ved å arbeide med diakonens rolle som leder for det diakonale arbeidet og gjennom samarbeid med fellesrådene
 | Biskop, KISAProstene, KISA | KontinuerligKontinuerlig |
| 1. Flere kirker i Oslo bispedømme er åpne på dagtid
 | 1. Med bakgrunn i erfaringer fra Sagene og Domkirken støtte åpne torgkirker i samarbeid med de aktuelle menighetene
 | KISA, prostene, menighetene, mediegruppne | Kontinuerlig |
| 1. Flere menigheter er «grønne menigheter»
 | 1. Besøke menigheter for å inspirere og veilede
2. Legge til rette for erfaringsdeling på tvers av menigheter ved å
3. Arrangere prostisamlinger for grønne kontakter
4. Oppmuntre til felles arrangementer på aktiviteter
5. Invitere til inspirasjonssamling
6. Informere menighetene om ressurser fra Mellomkirkelig råd, [www.grønnkirke.no](http://www.grønnkirke.no) og SMM-organisasjonene (særlig ifm Skaperverkets dag, Søndag for forfulgte, Menneskerettighetssøndagen mm)
 | Seniorvolontør, KISAProstene, Seniorvolontør, KISAKISA | KontinuerligKontinuerligMarsHøst |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme samarbeider med andre kirkesamfunn og migrantmenigheter
 | 1. Arbeide for å etablere Oslo Kristne Råd
2. Samarbeide med Flerkulturelt kirkelig nettverk (NKR) og KIA om Pinseferstival 2017
3. Samling i Bispegården med representanter for migrantmenighetene i forbindelse med misjonsUKA
4. Arrangere samling for menighetene som leier ut til migrantmenigheter, for å hente erfaringer og drøfte muligheter og utfordringer
 | Biskop, KISAKISA, Flerkulturelt kirkelig nettverkBiskop, KISA, SMMOProsteneKISA, fellesrådene | Vår (?)juniFebruar |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme er aktiv i religionsdialog
 | 1. Arrangere religionsteologisk seminar/møtesteder i forbindelse med besøk av representanter fra St. Egidio: Mohammad Sammak and Leonardo Emberti Gialloretti
2. Samarbeide med Kirkelig Dialogsenter og Dialogpilotene om tiltak i prostier/menigheter og i videregående skoler
3. Stimulere flere frivillige og ansatte til å delta på kurs i dialogisk menighet
4. Videreføre estetisk baserte prosjekter i samarbeid med KULT. Herunder Lyden av det hellige
5. Stimulere til arbeid med dialog i trosopplæringen lokalt (jf KM vedtak)
 | Biskop, KISA, KDBiskop, OBDR, proster, KISA, KDProstene, KISAKISAKISA | maiHele åretVår ?Kontinuerlig/høst |
| 1. Flere menigheter engasjerer seg globalt gjennom misjonsprosjekter i SMM-arbeidet og/eller ved vennskapsavtaler med menigheter utenfor Norge
 | 1. Arbeide med innhold og kommunikasjon knyttet til misjon/misjonsbegrepet
2. Gjennomføre misjonsUKA
3. Ha fokus på forfulgte kristne i Midtøsten og andre steder
 | Biskop, KISABiskop/KISA/SMMOBiskop, KISA | KontinuerligFebruarKontinuerlig |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme har etablert relevante kommunikasjonskanaler og er en profesjonell aktør i ulike medier
 | 1. Utarbeide og følge opp kommunikasjonsplattform for intern og ekstern kommunikasjon
2. Videreføring av kommunikasjonsplattformen Påske og pasjon
3. **Reformasjonsmarkeringen:** Drifting av informasjonsplattform for reformasjonsmarkeringen
4. Lage plan for informasjon/kommunikasjon i tilknytning til Årsmelding 2016
5. Arbeide videre med strategisk tenkning og økt kompetanse når det gjelder bruk av sosiale medier på bispedømme- og menighetsplan
 | LG, KommuniksjonsRG,KISAKISAKISAKommunikasjonsRG, KISA | VårMars-juniHele åretMars  |
| 1. Det er godt samarbeid mellom menighetene og barnehager, skoler og Den kulturelle skolesekken. Det er godt samarbeid barnehage/kirke og skole/kirke.
 | 1. Videreutvikle DKS-prosjektene for 6. klasse i Bærum og Groruddalen
2. Legge ut ressurser til menighetenes kirke-skole- samarbeid på bispedømmets hjemmesider
 | KISA i samarbeid med Haslum menighet, Østre Aker prosti og FortellerhusetKISA | KontinuerligNår? |
| 1. Kirken er en viktig kulturarena i samfunnet
 | 1. Gjennomføring av Oslo internasjonale Kirkemusikkfestival
2. Bevisstgjøre om at kirken som kulturarena er en bærebjelke i folkekirken gjennom praksis og samtale
3. Kirken følger opp Kunsten å være kirke; herunder samarbeidet med frie kunstnere innen alle kunstuttrykk
4. Følge opp Plan for kirkemusikk slik at flere menigheter utarbeider lokale planer på kirkemusikkfeltet/jobber med bestemte tiltak.
5. Tilbud om forestillinger om Nåde i tilknytning til trosopplæring.
 | Biskop, Stiftelsen Oslo internasjonale KirkemusikkfestivalKISA, prostene, menigheteneKISAKISA, menigheteneKISA, menighetene | MarsKontinuerligKontinuerligKontinuerligJan-nov |
| 1. Deltakelsen ved kirkevalgene har økt
 |  |  |  |

RISIKOVURDERING

1. Usikkerhet rundt videreføring av kommunikasjonsrådgiverstillingen gjør det vanskelig å være oppdatert og synlig på sosiale medier og i det offentlige rom
2. Mangel på kompetanse og kapasitet svekker kontakten med ulike medier

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  | **B** | **A** |
| Stor |  |  |  |  |  |
| Moderat |  |  |  |  | **C** |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |
|  |  |

4. Flere får lyst til å arbeide i kirken

**Hovedmål:**

Kirken som arbeidsplass har godt arbeidsmiljø og positivt omdømme. Oslo bispedømme har omstillingsdyktige staber med kompetente medarbeidere av begge kjønn. Flere unge rekrutteres til kirkelig utdanning. Flere kirkemedlemmer engasjeres i frivillig tjeneste og gis god oppfølging.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Delmål | Tiltak | Ansvar | Frist |
| 1. Det er godt samarbeid mellom begge arbeids-giverlinjene på sokne-, prosti- og bispedømmenivå
 | 1. Prosjekt Enhetlig ledelse i Oslo bispedømme
2. Prosjekt kirkebruksplan
3. Etablere felles møtepunkter mellom LG i OBDR og alle fellesrådene og med de folkevalgte lerderne
4. Etablere fast møte mellom kirkevergene og prostene én til to ganger i året
 | Biskop, OBDR, Asker, Bærum og Oslo kirkelige fellesrådBiskop, OBDR, KfiOOBDR, prosteneStiftsdirektørBiskop, stiftsdirektør | Kontinuerlig |
| 1. Kirken i Oslo bispedømme har god ledelse og personalforvaltning
 | 1. Følge opp på bispedømmenivå ny hovedavtale, hovedtariffavtale og tilpasningsavtale for rettssubjektet Den norske Kirke
2. Utarbeide en helhetlig bemanningsplan tilpasset den økonomiske situasjonen på kort og lang sikt
3. Følge opp nødvendige prosesser rundt nominasjon til /valg av ny biskop
4. Avskjed med biskop
* Samlinger med medarbeiderne i prostiene
* Avskjedsgudstjeneste i Domkirken med kirkekaffe
* Andre avskjedsmarkeringer
1. Arrangere sokneprestkurs
2. Redusere antall prester underlagt domprosten
3. Arrangere pensjonsforberedende kurs
 | Stiftsdirektør, PAOBDR, Stiftsdirektør, Økonomi m flOBDR, stiftsdirektør, PAOBDR, stiftsdirektør, prostene, alleBiskop, PABiskop/stiftsdirektør/personalsjefPA |  Vårvårhele året15. aug – 1. oktHøst |
| 1. Tilsatte er satt i stand til å møte endringer som følger av virksomhetsoverdragelsen fra Staten
 | 1. God informasjon – og oppfølging av alle tilsatte – knyttet til endringer som følge av virksomhetsoverdragelsen
 | Stiftsdirektør, PA, Øk/adm | Vinter |
| 1. Sykefraværet er fortsatt lavt
 | 1. Styrke HMS-arbeid i en omstillingsfase
2. Følge opp felles arbeidsplassundersøkelse med fellesrådene
 | Stiftsdirektør/PAAlle ledelsesnivå | Vår |
| 1. Tilsatte i kirken har systematisk tilbud om kompetanseheving, etter- og videreutdanning
 | 1. **Reformasjonsmarkeringen**: Videreføring og avslutning av Reformasjon Nå
2. Utvikle systematisk kompetanseplan for tilsatte

på bispedømmekontoret1. Utvikle kompetanse i og plan for kommunikasjon og mediekontakt
2. Internkurs i formgivingsverktøyet InDesign del II
 | Biskop, proster, REVUPA/KISAKommRG, KISAKommunikasjonsRG, KISA | VårVårVårHøst |
| 1. Kirken markedsføres som en god arbeidsplass med ulike jobbmuligheter – uavhengig av funksjonsnivå
 | 1. Ha bidrag i heftet «Muligheter. Utforsk din egen fremtid» for elever og studenter
 | PA, KISA | Sommer, høst |
| 1. Kall og utfordring til kirkelig tjeneste står sentralt i menighetenes ungdomsarbeid og i samarbeidet med de kristne ungdomsorganisasjonene
 | 1. **Ungdomsåret:** Rekruttering til kirkelig tjeneste skal fremmes i alle samlinger knyttet til ungdomsåret
 | Biskop, prostene, KISA | Kontinuerlig |
| 1. Oslo bispedømme er i kontakt med institusjoner som utdanner til kirkelig tjeneste
 | 1. Arrangere åpen dag i bispegården for studenter ved teologiske læresteder
2. Diakonirådgiver deltar på samling med ansatte og studenter ved diakoniutdanningene i Oslo
 | Biskop, OBDR, KISAKISA | Høst |
| 1. Menighetene arbeider systematisk med rekruttering og oppfølging av frivillige medarbeidere
 | 1. Videreformidle erfaringer fra Østre Aker prostis strategiske satsing på frivillighet
 | Prostene, OBDR | Vår |

RISIKOVURDERING

1. Nye tekniske program i forbindelse med virksomhetsoverdragelsen krever så mye tid og ressurser at det påvirker den totale arbeidsflyten og arbeidssituasjonen
2. Menighetslivet er avhengig av frivillige, men samtidig er det er vanskelig å rekruttere frivillige til ulike oppgaver – både kortsiktige og langsiktige. Det er manglende kapasitet og rutiner både på bispedømmekontoret og lokalt når det gjelder inspirasjon og oppfølging.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Sannsynlighet** | Svært stor |  |  |  |  | **A** |
| Stor |  |  |  | **B** |  |
| Moderat |  |  |  |  |  |
| Liten |  |  |  |  |  |
| Svært liten |  |  |  |  |  |
|  | Ubety-delig | Lav | Moderat | Alvorlig | Svært alvorlig |
| **Konsekvens** |

Satsingsområder 2017

Dåp

Ungdomsår juni 2016 – juni 2017

Reformasjonsmarkering

Tilpasning av organisasjonen etter virksomhetsoverdragelsen

Strategiske mål fra Kirkerådet

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategisk mål:** | **Resultatmål** | **Nøkkelindikator** | **Kristiske suksessfaktorer** | **Risikovurdering** |
| 1. 1. Flere deltar i gudstjenesten og opplever den som et åpent og inkluderende fellesskap
 | Oppslutningen om gudstjenesten økerGudstjenestetilbudet holdes oppeFlere velger kirkelig vigselOppslutningen om kirkelilg gravferd holdes oppeFlere menigheter inkluderer samisk språk i gudstjenestelivet | GudstjenestedeltakelseGudstjenestefrekvensAntall vigslerAntall kirkelige gravferderAntall menigheter som inkluderer samisk språk i lokal gudstjenesteordning |  |  |
| 2.Flere søker dåp og trosopplæring | Oppslutningen om dåp økerOmfanget i trosopplæringstilbudet økerOppslutningen om trosopplæringstiltakene økerOppslutningen om konfirmasjon holdes oppe | Andel døpte av tilhørendeGjennomsnittlig timetilbud i menigheteneDeltakerandel i utvalgte, landsomfattende tiltakKonfirmerte av døpte 15-åringer |  |  |
| 3.Folkekirken engasjerer seg i samfunnet | Flere menigheter utvikler plan for diakoniKirken blir mer tilgjengelig på InternettFlere menigheter blir «Grønn menighet»Flere menigheter engasjerer seg for misjonKirken gir rom for ulike kunst- og kulturuttrykk | Andel menigheter med godkjent planAntall treff på nettsiderAntall Grønne menigheterAntall menigheter med inngått misjonsavtaleAntall konserter og kulturarrangementer i kirkene  |  |  |
| 4.Flere får lyst til å jobbe i kirka | Rekrutteringen til vigslede stillinger styrkesFlere engasjerer ser i frivillig tjeneste i kirka | Antall vigslingerAntall frivillige |  |  |